



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Metis



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik nr 5 do Regulaminu uczestnictwa

OŚWIADCZENIE dot. miesięcznego rozliczenia wkładu własnego NR

Oświadczam, że w **miesiącu** (*podać miesiąc*) (*podać rok*) **roku**, zostało wypłacone wynagrodzenie dla następujących osób, biorących udział w projekcie pn. „PEWNIAK - Pozytywna Energia W Nauczaniu I Aktywnym Kształceniu - podnoszenie kompetencji zawodowych nauczycielek/li edukacji przedszkolnej i edukacji wczesnoszkolnej województwa śląskiego”

Projekt nr POKL.09.04.00-24-001/11 realizowany przez Regionalny Ośrodek Metodyczno–Edukacyjny *Metis* w Katowicach

Lp.	Imię i nazwisko	wypłacone wynagrodzenie			liczba przepracowanych godzin w miesiącu (C)	stawka za godzinę (3+4)/6	daty odbytych szkoleń	liczba godzin szkolenia w miesiącu (D)	wkład własny 7*9
		wynagrodzenie brutto (A)	składki finansowane przez pracodawcę (B)	data zapłaty poszczególnych składników wynagrodzenia (w kolejności netto/zus/pdof)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
RAZEM									

Sporządził.....

data i podpis osoby sporządzającej zestawienie

.....

data, podpis i pieczęć Głównego Księgowego

Zatwierdził:

data, podpis, pieczęć Pracodawcy lub osoby upoważnionej

.....

pieczęć firmy

(A) nie należy uwzględniać kwot wypłaconych zasiłków chorobowych oraz opieki, ponieważ finansowane są one z funduszu ubezpieczeń społecznych.

(B) składki pracodawcy na ubezpieczenia społeczne, składki na Fundusz Pracy oraz odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, z wyłączeniem wpłat dokonywanych przez pracodawców zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

(C) należy podać faktycznie przepracowaną liczbę godzin, w skład której wchodzi również dni, kiedy pracownik przebywał na urlopie zgodnie z KP, na chorobowym finansowanym przez pracodawcę (do 33 dni), na delegacji oraz szkoleniach w ramach projektu. Nie należy uwzględniać dni, gdy pracownik przebywał na zasiłku chorobowym, opiece, urlopie bezpłatnym. Liczba zgodna z faktycznym wymiarem czasu pracy danego pracownika, oznaczająca miesięczną normę czasu pracy wyrażoną w godzinach zegarowych wraz z przepracowanymi godzinami nadliczbowymi. W odniesieniu do nauczycieli powinien być brany pod uwagę ich obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, oraz czas ich pracy poświęcony na zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a także czas poświęcony na inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły zgodnie z art. 42 ust.2 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.) W przypadku nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze podstawą wyliczenia miesięcznej normy czasu pracy będzie 40 godzinny tydzień pracy. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w niepełnej lub ponadwymiarowej liczbie godzin, powinien zostać proporcjonalnie obniżony lub podwyższony, w stosunku do 40 godzinnego tygodnia pracy.

(D) należy przeliczać godzinę szkoleniową na godzinę zegarową. Do czasu trwania szkolenia nie wlicza się czasu dojazdu na szkolenie, które odbywa się poza miejscem pracy.